



Jahresbericht 2021

Das Berichtsjahr 2021 stand und steht nach wie vor unter besonderen Herausforderungen. Die Generalversammlung konnte am 25. Mai 2021 physisch abgehalten werden und wählte Susanne Danhieux und Sibylle Oser als neue Geschäftsführerinnen. Wir heissen sie herzlich willkommen. An dieser Stelle sei der Geschäftsführung für ihr Engagement zugunsten der Integrationsunternehmung Oeko Service und die erspriessliche Zusammenarbeit, gerade in der momentanen nicht einfachen Zeit, herzlich gedankt. Wegen der Corona Pandemie gestaltet sich dieser Bericht auch kürzer als gewohnt.

Folgende Projekte und Ziele beeinflussten das tägliche Geschehen:

- Personalentwicklung / Personalressourcen
- Auftragslage / Auftragskundschaft
- Projekte

Personal-Entwicklung

Platzbelegung <i>im Jahresdurchschnitt / 1 Platz = 100 Stellenprozent</i>	2021	2020	2019	2018	2017
Mitarbeitende mit Beeinträchtigung (MAmB)	16.0	18.7	20.7	18.5	18.2
Lernende/Berufliche Massnahmen (LE)	39.2	35.8	35.1	26.9	22.1
Mitarbeitende ohne Beeinträchtigung (MAoB)	13.9	12.2	11.4	11.4	10.5
Kadermitarbeitende ohne Beeinträchtigung	19.9	18.9	16.5	14.9	13.8
Insgesamt	89.0	85.6	83.6	71.6	64.6

Auf den 18 Plätzen für MAmb wurden insgesamt 29 Personen mit einer Anstellung zwischen 20% und 100% beschäftigt. Das Vollzeitäquivalent (VZÄ) aller Personen im Betrieb beträgt im Berichtsjahr 89.0 VZÄ, was einem Wachstum von 3.4 Vollzeitstellen (+3.97%) entspricht. Die starke Zunahme von Lernenden ab Herbst 2021 beanspruchte zunehmend Personalressourcen, die beim übrigen Personal und bei den Kundenaufträgen sich auswirkten. Mit der Anstellung von zwei weiteren Job Coaches und einen Leiter Logistik ab 2022 konnte die Ressourcen wieder hergestellt werden.

Auftragslage/Auftragskundschaft

Die Oeko Service GmbH bietet an verschiedenen Standorten in der Stadt Zürich für Menschen mit psychischer Beeinträchtigung ein differenziertes Angebot an Arbeitsplätzen an. Neben Arbeitsplätzen für Menschen mit einer IV- Rente bieten wir auch Ausbildungsplätze in den Bereichen Gebäudereinigung, Hauswartung, Gartenunterhalt, Logistik und Zweirad an. Zusätzlich verfolgt die Oeko Service GmbH einen ökologischen, nachhaltigen Ansatz.

Die Dienstleistungsbereiche konnten trotz der Corona Pandemie (damit verbundene Personal-Absenzen, unsicheres wirtschaftliches Umfeld, Schwierigkeiten in den Lieferketten für Fahrräder usw.) die Budgetziele vollumfänglich erreichen. Alle Angebote und Dienstleistungen erzielten insgesamt ein Plus von 8.73% gegenüber Vorjahr.



Ausbildungen, Abklärungen, Arbeitstrainings, Supported Education der IV

Im Jahresdurchschnitt waren 42.6 Ausbildungsplätze und Integrationsmassnahmen im Auftrag der IV-Stellen Zürich, Aargau, Basel-Land, Solothurn und von Sozialdiensten der Gemeinden und einer Jugendanwaltschaft im Kanton Zürich belegt.

Das gesamte Oeko Service Team gratuliert seinen Lehrabgängern 2021. Elf Lernende haben ihr grosses Ziel erreicht und erfolgreich ihre Ausbildungen in den Bereichen Gebäudeunterhalt, Gebäudereinigung, Garten- und Landschaftsbau auf Stufe EBA/PrA abgeschlossen. Zwei Lernende konnte in den 1. Arbeitsmarkt mit branchenüblichem Arbeitsvertrag vermittelt werden.

Finanzen

Das Geschäftsjahr konnte mit einem leichten Defizit abgeschlossen werden.

Projekte/ Ausblick

Kauf Stockwerkeigentum

Die Kündigung unseres Mietvertrages am jetzigen Standort Albisriederstrasse 232 in 8047 Zürich per Ende September 2022, hat uns veranlasst nach geeigneten Räumlichkeiten umzusehen. Nach über einem Jahr Suche konnten wir nach langen Verhandlungen, Räumlichkeiten auf 3 Stockwerken mit Laderampen an der Rautistrasse 60 in 8048 Zürich erwerben. Zentral gelegen und gut erreichbar in Zürich-Altstetten, verfügt das Stockwerkeigentum Rautistrasse 60 im EG 600 m² und im UG 2300 m² (Werkstatt und Lager) teilweise gewerblich nutzbare Fläche. Nach erfolgtem Rückbau und Umbau wird die Geschäftsstelle per 1.10.2022 ihren neuen Sitz haben. Unser Wachstum ist im Bereich Logistik / Mobilität vorgesehen, dies als zweiter Pfeiler neben Facility Management (Reinigung/Hauswartung/Garten). Dabei möchten wir die Kombination Ökologie (klimaneutral) und Soziales (mehr Arbeitsplätze für Mitarbeitende mit IV-Rente und Ausbildungsplätze für IV-Versicherte) weiterhin anbieten.

Mit dem Kauf der STWEG wollen wir einen neuen Service für Unternehmen mit Bedarf an Lagerflächen im Raum Zürich anbieten: Im Rahmen eines «Fulfillment Managements» übernehmen wir das Lagern, Verpacken und auf Wunsch auch die Bestellabwicklung sowie Retouren der Produkte, die in Webshops verkauft werden. Angeboten wird ein Warenlager für Online-Shops, die Konfektionierung von Bestellungen, das Handling mit einem ökologischen Lieferdienst -somit einen Webshop-Service Fulfillment inkl. Rücknahme von Produkten.

Dank

Ein besonderer Dank gilt allen Mitarbeitenden, die mit ihrem Engagement nachhaltig für das Integrationsunternehmen einstehen.

Zürich, 18. März 2021

Antonio Gagliardi, Geschäftsleiter